

تنوع Diversity גיוון

גיוון הוא לא על איך שאנחנו שונים,
 גיוון הוא על אימוץ ייחודו של הזולת.

Diversity is not about how we differ,
 Diversity is about embracing one another's uniqueness.

ليس التنوع في كوننا مختلفين,
 وانما التنوع في تبني خاصية الآخر

ע'א ג'וזיף | עולא ג'וזיף | Ola Joseph'

ربيع الآخر/ جمادي الأولى

☆ יהודי | ☪ מוסלמי | ✝ נוצרי | ☆ דרוזי | 🌐 בינלאומי | 🗳️ זכרון

קרן משפחת לנדא

UJA Federation of New York
 תוכנית יהדות ומסורות-הסדרה, ניו-יורק

hp
 הודפס דיגיטלית במכונת HP Indigo

שבת	ה'סב	ה'ש	ה'א	ה'ב	ה'ג	ה'ד	ה'ה	ה'ו	ה'ז	ה'ח	ה'ט	ה'י	ה'יא	ה'יב	ה'יג	ה'יד	ה'טו	ה'טז	ה'יז	ה'יח	ה'יט	ה'כ	ה'כא	ה'כב	ה'כג	ה'כד	ה'כה	ה'כו			
2 כז	1 כו	31 כה	30 כד	29 כג	28 כב	27 כ																									
9 ה	8 ד	7 ג יום הבשורה למרים (מזרחי) عيد البشارة (شرقي)	6 ב	5 א ניסן	4 כט	3 כח																									
16 יב	15 יא	14 י	13 ט	12 ח	11 ז	10 ו																									
23 יט	22 יח ה' דחומה"ב ה' ג' דחומה"ב יום שישי הקדוש (מערבי, מזרחי, ארמנים) الجمعة العظيمة (غربي, شرقي, ارمن)	21 יז ה' דחומה"ב ה' ב' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב יום הבשורה למרים (מערבי) عيد البشارة (غربي)	20 טז ה' דחומה"ב ה' ב' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב יום הבשורה למרים (מערבי) عيد البشارة (غربي)	19 טו ה' דחומה"ב ה' ב' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב יום הבשורה למרים (מערבי) عيد البشارة (غربي)	18 יד ה' דחומה"ב ה' ב' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב יום הבשורה למרים (מערבי) عيد البشارة (غربي)	17 יג ה' דחומה"ב ה' ב' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב יום הבשורה למרים (מערבי) عيد البشارة (غربي)																									
30 כו	29 כה	28 כד ה' דחומה"ב ה' ב' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב יום הבשורה למרים (מערבי) عيد البشارة (غربي)	27 כג ה' דחומה"ב ה' ב' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב יום הבשורה למרים (מערבי) عيد البشارة (غربي)	26 כב ה' דחומה"ב ה' ב' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב יום הבשורה למרים (מערבי) عيد البشارة (غربي)	25 כא ה' דחומה"ב ה' ב' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב יום הבשורה למרים (מערבי) عيد البشارة (غربي)	24 כ ה' דחומה"ב ה' ב' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב ה' א' דחומה"ב יום הבשורה למרים (מערבי) عيد البشارة (غربي)																									

העסקת אקדמים ערבים ההזדמנות של כלנו: יתרונות עסקיים בהעסקת אקדמים ערבים

- מאגר חדש ובלתי מנוצל של הון אנושי בעל יכולות גבוהות.
- מגוון רחב של דעות והשקפות - "חוכמה קולקטיבית".
- התאמה לעולם עסקי גלובלי, המוביל לעולם תעסוקה מגוון.
- שיקוף של אוכלוסיות היעד - איתור והבנת הצרכים, ההרגלים ומנהגי התרבות של המגזר הערבי.
- מנהיגות עסקית - יצירת סביבת עבודה פתוחה, שוויונית, עשירה ומגוונת, זה הדבר הנכון לעשות - הדרה היא בלתי הוגנת, מיותרת ומסוכנת.
- אי שוויון - איום אסטרטגי על כלנו.

وسعي آفاقك
 think big
 חשוב בגדול

عند التفكير - وسع آفاقك - وفكر بشكل ايجابي.
 لا شيء يمكن أن يخيفك إذا رفضت الخوف.

If you are already thinking, think big and think positively.
 Nothing can frighten you if you refuse to be afraid.

אם אתה כבר חושב - חשוב בגדול - חשוב חיובי.
 שום דבר לא יכול להפחיד אותך אם אתה מסרב לפחד.

مهاطمة جاندھي | מהאטמה גנדי | Mahatma Gandhi

ניסן/אייר جمادي الأولى / جمادي الاخره



קרן משפחת לנדא

UJA Federation of New York



שבת	السبت	שישי	الجمعة	חמישי	الخميس	רביעי	الاربعاء	שלישי	الثلاثاء	שני	الاثنين	ראשון	الاحد
7 א	6 ב	5 א אייר	4 ד	3 כט	2 כח	1 כז	15 יא	8 ד	9 ה	10 ו	11 ז	12 ח	13 ט
14 י	13 ט	12 ח	11 ז	10 ו	9 ה	8 ד	16 יב	9 ה	10 ו	11 ז	12 ח	13 ט	14 י
21 יז	20 טז	19 טו	18 יד	17 יג	16 יב	15 יא	23 יט	16 יב	17 יג	18 יד	19 טו	20 טז	21 יז
28 כד	27 כג	26 כב	25 כא	24 כ	23 יט	22 יח	30 כו	23 יט	24 כ	25 כא	26 כב	27 כג	28 כד
4 ב	3 א סיון	2 כט	1 כח	31 כז	30 כו	29 כה	28 כד	27 כג	26 כב	25 כא	24 כ	23 יט	22 יח

מהו המפתח החוקי לשוויון בתעסוקה?

- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון - מספר 10), התשס"ו 2005: הקמת נציבות שוויון ההזדמנויות שמתפקידה יהיה לדאוג לאכיפת חקיקת השוויון, החוק מבטיח שוויון הזדמנויות ואיסור אפליה מטעם של מין, גזע, לאום, גיל, מעמד אישי וכדומה. עוד מטפלת הנציבות בתלונות ובהגשת בקשות לצווים כלליים.
- חוק שירות המדינה - מינויים (תיקון - מספר 11), התשס"א 2000: בהתאם לתיקון זה ינתן ביטוי הולם לייצוגם של בני המינים, של אנשים עם מוגבלות ושל בני האוכלוסיה הערבית בשירות המדינה, בכלל הדרגות והמקצועות ובכל משרד ויחידת סמך. החוק תקף לגבי כל מהלך של קבלה לעבודה ושל קידום במקום העבודה ומתייחס להקצאות והעדפה, בנוסף לחובת התייעצויות עם ארגונים רלוונטיים והגשת דו"חות התקדמות וביצוע שנתיים.
- חוק חברות ממשלתיות (תיקון - מספר 11), התש"ס 2000: לפי תיקון זה ינתן ביטוי הולם לייצוגה של האוכלוסיה הערבית במועצות מנהלים (דירקטוריונים) של תאגידים ציבוריים וחברות ממשלתיות.

מרבית האנשים רואים שינוי כאיום ולא כאתגר. הם רואים אותו כהרסני
 למוכר ולנוחיותו, במקום לראותו כיוצר של החדש והמלהיב.

Most people view change as a threat and not as a challenge.
 They regard it as destructive of the familiar and of convenience,
 instead of seeing it as exciting creative novelty.

معظم الناس ينظرون إلى التغيير كتهديد وليس كتحد,
 ينظرون إليه كهدام للشيء المعروف والمتعارف عليه, بدلا من
 أن ينظروا إليه كمبتكر الجديد المتوهج.

שינוי Change تغيير

נידו קובאין | נידו קוביין | Nido Qubein

אייר/סיון جمادي الاخره/ رجب

☆ יהודי ☪ מוסלמי ✚ נוצרי ☆ דרוזי ⚙ בינלאומי 🗣 זכרון

קרן משפחת לנדא

UJA Federation of New York

HP Indigo

שבת	ה'שבת	ה'שישי	ה'חמישי	ה'רביעי	ה'אלישי	ה'אלתיא	ה'שני	ה'אלתיני	ה'ראשון	ה'אלחד
4 ב	3 א סיון	2 כט יום העלייה השמימה (מערב, מזרח, ארמנים) יום الصعود (عزبي, شرقي, ارمن)	1 כח יום ירושלים יום اورشليم القدس	31 כז	30 כו	29 כה	28 כד	27 כג	26 כב	25 כא
11 ט	10 ח	9 ז	8 ו שבועות عيد شقوعوت (نزول التوراه)	7 ה ערב שבועות ليلة عيد شقوعوت (نزول التوراه)	6 ד	5 ג	4 ב	3 א	2 כ	1 י
18 טז	17 טו	16 יד	15 יג	14 יב	13 יא פנטקוסט (מערב, מזרח, ארמנים) عيد العنصره (عزبي, شرقي, ارمن)	12 י פנטקוסט (מערב, מזרח, ארמנים) عيد العنصره (عزبي, شرقي, ارمن)	11 ט	10 ח	9 ז	8 ו
25 כה	24 כד	23 כא	22 כ	21 יט	20 יח	19 יז	18 טז	17 טו	16 יד	15 יג
2 ל	1 כט	30 כח	29 כז עליית הנביא מוחמד השמימה الاسراء والمعراج	28 כו	27 כה	26 כד	25 כא	24 כ	23 יט	22 יח

כדי להבין את הפערים, כדאי להתבונן במספרים:

- שעור ההצטיינות של סטודנטים ערבים במוסדות להשכלה גבוהה זהה לשיעור ההצטיינות בקרב הסטודנטים היהודים.
- שעור ההצלחה בעבודה בקרב האקדמאים הערבים שנקלטו בתעסוקה הולמת, גבוה ביותר.
- כ-14,000 אקדמאים ערבים מובטלים ועוד כ-12,000 אינם מועסקים במשרה ההולמת את השכלתם.
- סיכויי של אקדמאי ערבי למצוא תעסוקה ההולמת את כישוריו נמוכים פי 5 מאלו של אקדמאי יהודי.
- פער המשכורות במשרות דומות בין אקדמאים ערבים ליהודים הוא כ-33% לרעת הערבים.

פעולה ופעולה
 Action

דבר לא יזוז, אם לא תנקוט פעולה.
 لا ينفذ شيء إذا لم تقم بفعل شيء.
 Nothing will move if you fail to take action.

جون وودן | ג'ון וודן | John Wooden

סיון/תמוז רجب/ شعبان



קרן משפחת לנדא

UJA Federation of New York
 תוכנית הסיוע והסיוע-הכספי, ניו-יורק



שבת	السبت	שישי	الجمعة	חמישי	الخميس	רביעי	الاربعاء	שלישי	الثلاثاء	שני	الاثنين	ראשון	الاحد
2 ל	1 כט	30 כה	29 כז	28 כח	27 כה	26 כז	25 כח	24 כט	23 כ	22 כ	21 יג	20 יד	19 טו
9 ז	8 ו	7 ה	6 ד	5 ג	4 ב	3 א	תמוז	17 טז	16 טז	15 יז	14 יח	13 יט	12 כ
16 יד	15 יג	14 יב	13 יא	12 י	11 ט	10 ח	9 ז	8 ו	7 ה	6 ד	5 ג	4 ב	3 א
23 כא	22 כ	21 יט	20 יח	19 יז	18 טז	17 טו	תענית י"ז בתמוז סיום 17 תמוז	16 טז	15 יז	14 יח	13 יט	12 כ	11 ט
30 כה	29 כז	28 כח	27 כה	26 כז	25 כח	24 כט	עלייה לרגל - בהא אלדין (דרוז) زيارة مقام بهاء الدين	23 כ	22 כ	21 יג	20 יד	19 טו	18 טז
6 ו	5 ה	4 ד	3 ג	2 ב	1 א	אב	31 כט	30 כ	29 כ	28 כ	27 כ	26 כ	25 כ

- שוויון בתעסוקה מביא להגשמה עצמית. הגשמה עצמית מביאה לפריחה כלכלית, פריחה כלכלית מביאה ליציבות חברתית, ויציבות חברתית נותנת סיכוי לחיים משותפים על בסיס כבוד הדדי בין כל האזרחים ללא הבדל דת, מין ולאום.
- למדינה שמאפשרת לכל אזרחיה שוויון בתעסוקה, יש סיכוי ליציבות חברתית, לשלום פנימי ולפריחה כלכלית.
- לצורך הגשמת השוויון בתעסוקה, כל אחד ואחת מאיתנו הוא איש מפתח, גם אתה ואת, כי בידיך ובכוחך להשפיע על אופן קבלת עובדים למקום העבודה שלך, ועל תהליך קבלת ההחלטות באשר לקבלת עובדים חדשים.
- המפתח לשוויון בתעסוקה שיאפשר הגשמה עצמית שתביא ליציבות חברתית שתעודד פריחה כלכלית נמצא בידיך.



סיכוי סיקוי Sikkuy

עמותה לקידום שוויון אזרחי الجمعية لدعم المساواة المدنية
The Association for the Advancement of Civic Equality

02-6541225 04-8523188

www.sikkuy.org.il

אוגוסט اب AUGUST

الجنون Wrong-headed

Wrong-headed: to continue to do the same thing while expecting different results.

الجنون أن نكرر نفس العمل عدة مرات ونتوقع نتائج مختلفة.
אי-שפיות: לעשות אותו דבר שוב ושוב ולצפות לתוצאות שונות.

ألبرت اينشتاين | אלברט אינשטיין | Albert Einstein

תמוז/אב رمضان



קרן משפחת לנדא

UJA Federation of New York



שבת	ה'סב	שישי	الجمعة	חמישי	الخميس	רביעי	الاربعاء	שלישי	الثلاثاء	שני	الاثنين	ראשון	الاحد
6	5	4	3	2	1	אב	אב	אב	אב	אב	אב	אב	אב
13	12	11	10	9	8	אב	אב	אב	אב	אב	אב	אב	אב
20	19	18	17	16	15	אב	אב	אב	אב	אב	אב	אב	אב
27	26	25	24	23	22	אב	אב	אב	אב	אב	אב	אב	אב
3	2	1	אב	אב	אב	אב	אב	אב	אב	אב	אב	אב	אב

כיצד משפיעים ותה עושים?
עשרה צעדים מעשיים ליישום
שוויון בתעסוקה

- יצירת מחויבות ארגונית - ראשית, יש לקבל החלטה אסטרטגית בארגון באשר למדיניות קליטת עובדים חדשים, על ההחלטה לבוא מהרמות הגבוהות ביותר של הארגון.
- הגדרת תכניות אסטרטגיות לקליטת עובדים מקבוצות הסובלות מתת-ייצוג.
- יצירת סביבת עבודה פתוחה באמת, אשר מייצגת מגוון של אוכלוסיות.
- מינוי אחראי בכיר לנושא שוויון בתעסוקה ויצירת תקציב ליישום.
- הקצאת תקציב ליישום שוויון בתעסוקה



فصل ذرة أسهل من تغيير رأي مسبق.
 It is much easier to take apart an atom than it to take apart a pre-conceived notion.
 הרבה יותר קל לפרק אטום מאשר לפרק דעה קדומה.
 رأبي مسبق
 דעה קדומה
 pre-conceived notion

ألبرت اينشتاين | אלברט אינשטיין | Albert Einstein

חשוון/כסלו / ذو القعدة / ذو الحجة



קרן משפחת לנדא



שבת	ה'ס"ב	ג'א	ב'א	א'א	ז'א	ו'א	ה'א	ד'א	ג'א	ב'א	א'א
5	4	3	2	1	31	30					
12	11	10	9	8	7	6	עיד האדחא عيد الاضحى المبارك	עיד האדחא عيد الاضحى المبارك	עיד האדחא عيد الاضحى المبارك	עיד האדחא عيد الاضحى المبارك	
19	18	17	16	15	14	13					
26	25	24	23	22	21	20					
3	2	1	30	29	28	27					

קחו את היוזמה לידיים!

- מאגר האקדמאים/ות של עמותת סיכוי מכיל 5,000 קורות חיים. תוכלו לפנות אלנו לכל בקשת משרה.
- כאשר אתם מחפשים מועמדים למשרה פנויה, אל תחכו שהמועמדים הפוטנציאליים מקרב האזרחים הערבים יפנו אליכם, שהרי פעמים רבות הם אינם יודעים על המשרה המדוברת.
- קחו יוזמה והפיצו עלונים דו-לשוניים (בעברית וערבית) באוניברסיטאות ובבתי ספר תיכוניים / בשובים ערביים / במתנ"סים ובארגונים קהילתיים / באמצעות משרדי כוח אדם / בירידי תעסוקה.
- תנו מלגה ובנו לכם עתודה כוח עבודה איכותי ונאמן למקום העבודה - כמעט בלי ניידות, לדוגמה בתחום הייטיק והפינונסיים.



الثقافات תרבויות Civilizations

Civilizations should be measured by the degree of diversity attained and the degree of unity retained.

تُقاس الثقافات بمدى التنوع الذي ارتقت اليه ومدى حفاظها على توحيدها

תרבויות נמדדות לפי מידת הגיוון שהושגה ומידת האחדות שנשמרה

W.H. Auden | ו.ה. אודן | و.ه. أودن

טבת / שבט / صفر / ربيع الأول



קרן משפחת לנדא



שבת	ה'שבת	ה'א	ה'ב	ה'ג	ה'ד	ה'ה	ה'ו	ה'ז
7 יב חג המולד (מזרחי) عيد الميلاد المجيد (شرقي)	6 יא חג ההתגלות (מערבי) عيد الظهور الالهي - الغطاس (غربي)	5 ה יום עשרה בטבת صوم العاشر من شهر طيب	4 ט יום טוב	3 ח יום טוב	2 ז יום טוב	1 ו ראש השנה האזרחית (מערבי) راس السنه الميلاديه (غربي)	31 ז יום טוב	30 ו יום טוב
14 יט ראש השנה האזרחית (מזרחי, ארמנים) راس السنه الميلاديه (شرقي, ارمن)	13 יח יום טוב	12 יז יום טוב	11 טז יום טוב	10 טו יום טוב	9 יד יום טוב	8 יג חג המולד (מזרחי) عيد الميلاد المجيد (شرقي)	28 ד יום השואה הבינלאומי يوم الكارثة العالمي	27 ג יום טוב
21 כו יום טוב	20 כה יום טוב	19 כד חג המולד (ארמנים) عيد الميلاد المجيد (ارمن)	18 כג חג ההתגלות (מזרחי, ארמנים) عيد الظهور الالهي - الغطاس (شرقي, ارمن) חג המולד (ארמנים) عيد الميلاد المجيد (ارمن)	17 כב יום טוב	16 כא יום טוב	15 כ יום טוב	26 ב יום טוב	25 א חג הנוביא אליהו (אלח'דר) عيد زيارة مقام الخضر
4 יא יום טוב	3 י יום טוב	2 ט יום טוב	1 ח יום טוב	31 ז יום טוב	30 ו יום טוב	29 ה יום טוב	29 ה יום טוב	28 ד יום טוב

לפעמים העדפה מתקנת היא צעד לגיטימי שוויון הזדמנויות - ההזדמנות של כולנו

לפעמים מדובר רק על העדפה בתשומת הלב. הגעה של קורות חיים ממועמד ערבי מוכשר, היא הזדמנות ולא הפרעה - התייחסו אליה כך. אין זה אומר בהכרח כי חייבים להתפשר על כישורים. אלא שבמקרים שהמועמדים שווים בכישוריהם, ניתן לדוגמה להחליט שאחד מכל ארבעה או חמישה עובדים המתקבלים לעבודה, יהיה מעתה ואילך ערבי. כדי להתקרב למטרה של שוויון בתעסוקה, זה צעד בהחלט לגיטימי.



סיכוי סיקוי Sikkuy

עמותה לקידום שוויון אזרחי الجمعية لدعم المساواة المدنية
The Association for the Advancement of Civic Equality

02-6541225 04-8523188

FEBRUARY פברואר شباط

www.sikkuy.org.il

الوضع الحالى situation

ישנם מספיק אנשים שמתארים את המצב כמות שהוא.
כעת אנו זקוקים לכמה שיתארו את המצב כפי שהוא יכול להיות.

كثير من الناس يستطيعون أن يصفوا الوضع السائد. لكننا
نحتاج لأناس يستطيعون وصف الوضع كما يجب أن يكون.

Enough people describe the situation as it is.
Now we need those who can describe it as it can be.

רוברט אורבן | רוברט אורבן | Robert Orben

שבט/אדר רبيع الأول/ ربيع الآخر

☆ יהודי • 🕌 מוסלמי ✝️ נוצרי ⚡ דרוזי 🌐 בינלאומי 🗣️ זכרון

קרן משפחת לנדא

UJA Federation of New York
התנועה היהודית האמריקאית-כנענית, ניו-יורק



הודפס דיגיטלית במכונת HP Indigo

שבת	السبت	שישי	الجمعة	חמישי	الخميس	רביעי	الاربعاء	שלישי	الثلاثاء	שני	الاثنين	ראשון	الاحد
4 יא	3 א	2 ט	1 ה	31 ז	30 ו	29 ה							
11 יח	10 יז	9 טז	8 טו ט"ו בשבט عيد غرس الأشجار	7 יד	6 יג	5 יב							
18 כה	17 כד	16 כג	15 כב	14 כא	13 כ	12 יט							
25 ב	24 א אדר	23 ל יום האם והמשפחה (ישראל) يوم الام والعائلة	22 כט	21 כח	20 כז	19 כו							
3 ט	2 ה	1 ז	29 ו	28 ה	27 ד	26 ג							

כשפונים ליועצים ולמומחים - החיים הרבה יותר קלים

אנחנו כאן בשבילכם. סיכוי מפתחת התמחות בתחומי העסקה של אקדמאים ערבים. אנו פועלים לקידום השינוי, להגדלה משמעותית של כמות ההשמות.

אנחנו מזמינים אתכם לראות השוויון כהזדמנות עסקית. לפני שבחרים חברת ייעוץ כדאי לבדוק:

- ⌚ האם לחברה/לארגון ניסיון ביישום תכניות לשוויון בתעסוקה/העדפה מתקנת בישראל?
- ⌚ האם לחברה/לארגון מומחים לנושא במשרדיה בחו"ל אשר ניתן להביאם לישראל?
- ⌚ האם לחברה/לארגון תוכנה סטטיסטית המאפשרת ניתוח ייצוג קבוצות שונות עפ"י חתכים של קטגוריות עיסוק?
- ⌚ האם החברה/הארגון מוכן להיות מעורב בכל שלבי התכנית לשוויון בתעסוקה ולקחת אחריות להצלחתה?
- ⌚ האם החברה/הארגון מערב יועצים מקבוצות מקופחות בפרויקט זה?
- ⌚ לאחר בחינת האספקטים הללו, בחרו בחברה המתאימה לפרויקט אותו אתם מתכננים.

فرص Opportunities

הזדמנויות

المتفائل يجعل الصعاب فرصا تغتتم.

An optimist is one who transforms challenges to opportunities.

האופטימיסט הוא זה שהופך את הקשיים להזדמנויות.

أبو الفتح ألبستي | أبو الفتح ألبوستي | Abu Alfatah Albusti

أدريسي ربيع الآخر/ جمادي الأولى

☆ יהודי • ✡ מוסלמי ✚ נוצרי ✨ דרוזי 🌀 בינלאומי 🗣 זכרון

קרן משפחת לנדא

UJA Federation of New York
 תוכנית הרווחה והסיוע-הסוציאלי-היהודי

hp
 הודפס דיגיטלית במכונת HP Indigo

שבת	السبت	שישי	الجمعة	חמישי	الخميس	רביעי	الاربعاء	שלישי	الثلاثاء	שני	الاثنين	ראשון	الاحد
3 א	2 ה	1 ז				29 ו			28 ה		27 ד		26 ג
10 טז	9 טו	8 יד	חג הפורים عيد المسأخر יום האישה הבינלאומי يوم المرأة العالمي	תענית אסתר صيام أستر	7 יג			6 יב		5 יא	הולדת הנביא מוחמד عيد مولد النبي الشريف		4 י
17 כז	16 כב	15 כא			14 כ			13 יט		12 יח		11 יז	
24 א ניסן	23 כט	22 כח			21 כז	יום האם (מערבי) عيد الأم (غربي) היום הבינלאומי לביטול אפליה גזעית اليوم العالمي لالغاء التفرقة العنصرية		20 כו		19 כה		18 כד	
31 ה	30 ז		יום האדמה يوم الأرض		29 ו			28 ה		27 ד		26 ג	25 ב
												יום הבשורה למרים (מערבי) عيد البشارة (غربي)	

רוצים לקדם את השוויון בתעסוקה?
 יש עם מי לדבר בישראל!

באפשרותך לפנות למספר גופים
 ממשלתיים על מנת לקבל הדרכה
 ביישום תכניות לשוויון בתעסוקה:

נציבות שירות המדינה
 02-6705111

משרד המשפטים
 02-6466666

הרשות לקידום מעמד האישה,
 משרד ראש הממשלה
 02-6707131

הנציבות לשוויון זכויות של אנשים
 עם מוגבלות
 02-6549555

נציבות שוויון ההזדמנויות בעבודה
 משרד התמ"ת
 1-800-20-11-80

כיצד נראה תהליך הקבלה
 לעבודה בארגונכם?

האם אתם מפרסמים מודעות "דרושים"
 גם בעיתונים בערבית?

האם אתם מציבים קריטריונים
 שעלולים לפסול מועמדים ערבים?

האם אתם משתמשים בשיטות
 מיון שמעמידות את המועמדים
 הערבים בחיתות?

האם אתם כוללים עובדים ערבים
 כמקבלי החלטות בתהליכי הריאיון
 והבחירה?