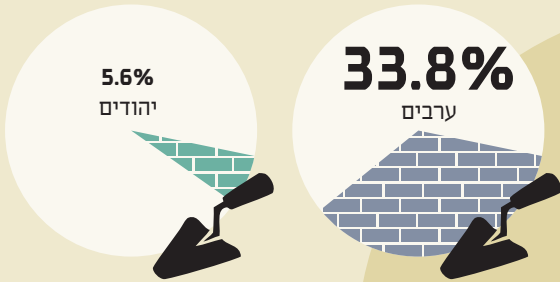


עובדות ועובדים ערבים מוסללים אל משלחי יד משתלמים פחות

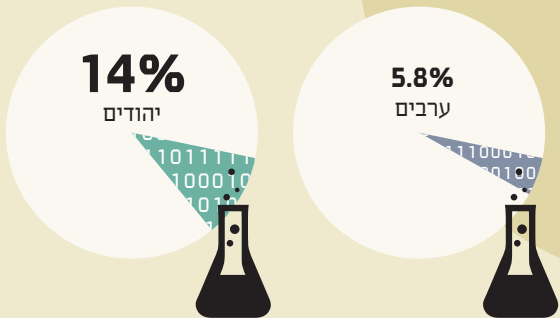
עובדים בענף בניין:

עובדים בלתי מקצועיים:

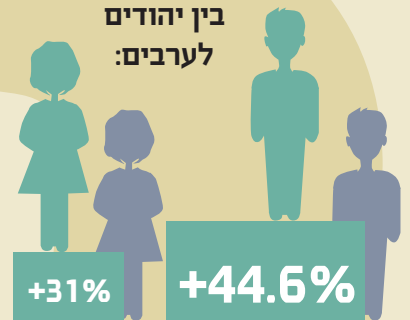


מקצועות מדעיים וטכניים:

עובדים בתפקידי ניהול:



פערי השכר בין יהודים לערבים:



והתוצאות

נזק לכלכלה

על פי הרשות לפיתוח כלכלי של החברה הערבית, העלות למשק הישראלי של אי מימוש פוטנציאל כוח העבודה של האוכלוסייה הערבית בשוק העבודה מוערכת ב:

עוני

בחברה הערבית



השקעה בעיקר בהיצע העובדים - ומעט מאוד ביצירת ביקוש לעובדים ערבים

רוב התוכניות נוגעות להיצע, באמצעות הכשרת העובדים לקראת כניסה לשוק התעסוקה, אך לא מגדילות את הביקוש לאותם עובדים, ולכן אינן מביאות לתוצאות המיוחלות.



השקעת המדינה
בהכשרת עובדים ערבים
בין השנים 2010-2016:

מעל
439
מיליון ₪

הפתרון

שילוב עובדות ועובדים ערבים במכרזי ממשלה

במדינות המערב היקף הרכישות הציבוריות בשוק הפרטי עומד על 13%-20 מהתמ"ג, ובישראל -

136-157 מיליארד ₪ בשנה.

שימוש בכסף זה על מנת לקדם יצירת ביקוש לעובדים ערבים, יכול להביא לפריצת דרך בתחום, באמצעות:

1. **דיווח** על מספר העובדות והעובדים הערבים ויצירת תכניות לקידום שילובם.
2. **העדפה** של חברות המשלבות עובדים ערבים במכרזים.
3. **תנאי סף** המחייבים חברות הזוכות במכרזים להעסיק עובדים ערבים.



בעולם זה עובד

ברוב מדינות המערב משתמשים ברכישה הציבורית על מנת לשלב אוכלוסיות מודרות - בין היתר בארה"ב, בקנדה, וברוב מדינות האיחוד האירופי, ביניהן אוסטריה, דנמרק, צרפת, גרמניה והולנד.



מתי גם בישראל?

סיכוי - העמותה לקידום שוויון אזרחי היא ארגון משותף לערבים ויהודים אזרחי המדינה, אשר נטלו על עצמם לקדם שוויון בכל התחומים והרמות בין האזרחים הערבים-פלסטינים והיהודים בישראל. **המחלקה למדיניות שוויונית** מובילה את העשייה של עמותת סיכוי לשינוי מדיניות הממשלה וצמצום הפערים בין האזרחים הערבים והיהודים, לקראת סגירתם. מאז יוני 2014 פועלת עמותת סיכוי לקדם רגולציה שתעודד שילוב של עובדים ערבים בחברות פרטיות שזוכות במכרזי ממשלה.

לפרטים ויצירת קשר:

שירלי רקח, מנהלת שותפה מחלקת מדיניות שוויונית, עמותת סיכוי shirley@sikkuy.org.il
עבד כנאענה, מנהל שותף מחלקת מדיניות שוויונית, עמותת סיכוי abed@sikkuy.org.il