

קביעת יעד חדש לייצוגם ההולם של האזרחים הערבים בשירות המדינה

עמותת סיכוי היא ארגון משותף ליהודים וערבים אזרחי המדינה, אשר נטלו על עצמם לקדם שוויון ושותפות בכל התחומים והרמות בין האזרחים הערבים-פלסטינים לאזרחים היהודים בישראל.

העמותה פועלת משנת 1991 מול משרדי הממשלה, גופים ציבוריים, השלטון המקומי והציבור הרחב כדי לחולל שינוי מרחיק לכת במדיניות הממשלה כלפי האזרחים הערבים, ולקדם מציאות של חברה משותפת ושוויונית.

כדי לקדם מטרה זו אנו ממפים את החסמים הקיימים במשרדי הממשלה וברשויות המקומיות הערביות אשר גורמים להקצאה לא שוויונית של משאבי המדינה לאזרחים הערבים בתחומי תוכן שונים, תוך שימוש במודל ייחודי שפיתחנו בסיכוי, "מחסמים לסיכויים", אנחנו מגבשים המלצות מדיניות לתיקון החסמים, ומקדמים אותן בעבודה ושיחות ישירות עם הפקידות המקצועית במשרדי הממשלה.

במסגרת הפעילות שלנו, אנו מחויבים לקידום ייצוגם ההולם של האזרחים הערבים בשירות הציבורי. גם בתחום זה מיפינו את החסמים העומדים בפני קליטת האזרחים הערבים בשירות המדינה, ואת החסמים העומדים בפני שימורם והתקדמותם במערכת. גיבשנו המלצות מדיניות לגבי כל אחד מהחסמים ואנו מקדמים את הסרתם מול הנציבות ובמיוחד מול מנהלת אגף גיוון תעסוקתי.

קביעת יעד ממשלתי לקליטת עובדים ערבים בשירות המדינה הוכיחה את עצמה בעבר ככלי אפקטיבי להגדלת הייצוג ההולם של האזרחים הערבים בשירות המדינה. הנתונים בדבר ייצוג החברה הערבית בשירות המדינה מראים שקצב העלייה בייצוג עלה באופן משמעותי לאחר קביעת היעד הממשלתי הקודם בשנת 2007. יעד זה הושג לפני כשלוש שנים, ומכאן עולה שקביעת יעד חדש תעודד את משרדי הממשלה ליישם את החובה החוקית לייצוג ההולם של בני ובנות החברה הערבית בשירות המדינה. עם זאת, מאז שנת 2016 בה הגיעה הממשלה ליעד הקודם שהוצב, לא נקבע יעד חדש.

רצינו לציין בפניך את ברכתנו על כך שביום 5.11.2019, לאחר שנים של אי קביעת יעד, ציינת בדיון בוועדת הכספים כי הינך מחויב לקדם הצעת החלטה לממשלה שתקבע יעד חדש לייצוגם ההולם של האזרחים הערבים בשירות הציבורי. זהו צעד נכון בכיוון הנכון, ויש לברך על כך.

כגוף מקצועי העוסק בתחום חשוב זה ומחויב לו, גיבשנו המלצות ייעודיות והצעות מדיניות שיסייעו בקידום מטרה זו. בתוך כך, חשוב לנו לציין כי קביעת יעד כללי היא כלי חיוני אך בלתי מספיק כדי להגיע למטרה ולרציונל של החקיקה בעניין. לכן, אנו ממליצים כי בהחלטה בדבר היעד החדש יקבע שחובת יישום היעד תחול גם על:

- הייצוג ההולם בכל אחד מהמשרדים ויחידות הסמך.
- הייצוג ההולם של נשים ערביות.
- הייצוג ההולם לאזרחים הערבים בדרגות בכירות.
- הייצוג ההולם של הסטודנטים הערבים.

נשמח לשתף אותך בהצעות והתובנות שלנו, בפגישה שאנו מבקשים לקיים בינינו לבין כבודך כדי שנוכל לקדם מטרה נעלה זו.

וסים חוסרי, עו"ד
רכז ייצוג ההולם
לאזרחים הערבים בשירות הציבורי

אמג'ד שביטה,
מנכ"ל שותף, עמותת סיכוי

עופר דגן,
מנכ"ל שותף, עמותת סיכוי